Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ульяновска
«Средняя школа № 15 имени Героя Советского Союза Д. Я. Старостина»

РАССМОТРЕН И ПРИНЯТ педагогическим советом протокол № 1 от «30» августа 2024 года	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ СШ №15 Л.В. Данилова Приказ № 51од от «30» августа 2024 года
--	--

ПЛАН НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД

Методическая работа в школе – это целостная система взаимосвязанных мер, нацеленная на обеспечение профессионального роста учителя, развитие его творческого потенциала, и, в конечном итоге, на повышение качества и эффективности образовательной деятельности.

Методическая тема школы на 2024-2025 учебный год: «Повышение эффективности образовательной деятельности через применение современных подходов, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя».

Цель: совершенствование системы повышения квалификации и профессиональной компетентности педагогов, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение качества образования, повышение престижа образовательного учреждения.

Задачи:

- Создавать оптимальные условия (правовые и организационные) для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учётом современных требований (нормативно-правовой базы ФГОС).
- Постоянно работать над повышением мотивации педагогов в росте профессионального мастерства, в получении современных знаний.
- Развивать культурно-образовательную среду в школе, открытую всем субъектам педагогической деятельности, направленную на обеспечение высокого уровня образовательной деятельности.
- Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению инновационного педагогического опыта творчески работающих педагогов.
- Обеспечивать методическое сопровождение молодым и вновь принятым специалистам.
- Повышать профессиональную компетентность педагогов через систему непрерывного образования, активизация деятельности коллектива по реализации инновационных программ.
- Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями.
- Обеспечивать рост профессиональной компетентности педагогов школы в ходе работы учителей по темам самообразования с целью ориентации на развитие мотивации обучения, способностей и возможностей каждого учащегося, на раскрытие его личностного, интеллектуального, творческого потенциала.

Основные направления методической работы

Направления	Цели
Организационно-методическая работа	Выработка единых представлений о перспективах работы, определение направлений деятельности
Информационно-методическая работа	Создание условий для оптимального доступа педагога к необходимой информации
Повышение квалификации педагогических работников	Обеспечение профессиональной готовности педагогических работников через реализацию непрерывного повышения квалификации
Аттестация педагогических работников	Определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников
Трансляция эффективной педагогической практики	Обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения результатов профессиональной деятельности педагогов, повышение творческой активности учителей
Работа педагогического совета	Проектирование развития образовательного процесса, организация продуктивной педагогической деятельности
Работа ШМО	Обеспечение продуктивной деятельности участников педагогического процесса по реализации методической темы школы
Работа с молодыми специалистами	Создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Основное содержание методической работы

Содержание работы	Сроки	Ответственные
Организационно-методическая работа		
Утверждение методической темы школы на 2023-2024 учебный год	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
Составление плана методической работы школы	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
Утверждение состава методического совета школы	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
Комплектование ШМО	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР, руководители ШМО
Создание базы данных о количественном и качественном составе педагогов школы, перспективный план аттестации	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
Информационно-методическая работа		
Формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической)	В течение года	Зам. директора по НМР, руководители ШМО

Информирование членов педагогического коллектива об условиях, сроках проведения крупных профессиональных педагогических конкурсов	В течение года	Зам. директора по НМР
Повышение квалификации педагогических работников		
Изучение информационных потребностей и запросов в повышении квалификации, переподготовке (приобретении дополнительной педагогической специальности)	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР, руководители ШМО
Составление перспективного плана прохождения курсов повышения квалификации	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
Составление заявок по курсовой подготовке	В течение года	Зам. директора по НМР
Мониторинг повышения квалификации педагогов	В течение года	Зам. директора по НМР
Посещение уроков с его дальнейшим анализом	В течение года	Зам. директора по НМР
Работа с приглашёнными экспертами по углублению знаний методических основ преподавания	В течение года	Зам. директора по НМР, руководители ШМО
Аттестация педагогических работников		

Уточнение списка аттестующихся педагогов в 2023-2024 учебном году	Сентябрь 2024, январь 2025	Зам. директора по НМР
---	----------------------------	-----------------------

Систематизация материалов к аттестации	В течение аттестационного процесса	Аттестующиеся учителя
Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами	В течение года	Зам. директора по НМР
Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, участие в мероприятиях для педагогов города и области, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями	По графику аттестации	Аттестующиеся учителя
Информирование учителей о результатах аттестации	По окончании аттестационного процесса	Зам. директора по НМР

Трансляция эффективной педагогической практики

Проведение тематических заседаний ШМО	На каникулярных неделях	Зам. директора по НМР, руководители ШМО
Участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Зам. директора по НМР
Проведение школьных этапов крупных педагогических конкурсов	В течение года	Зам. директора по НМР
Выступления педагогов на семинарах, круглых столах, конференциях	В течение года	Зам. директора по НМР

Работа с молодыми специалистами

Знакомство с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами, закрепление наставников	Август 2024	Зам. директора по НМР
Старт работы Клуба молодых педагогов	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР
Проведение консультаций по ведению школьной документации, составлению рабочих программ, правилам составления поурочных планов.	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР, наставники
Разработка и утверждение плана работы Клуба молодых педагогов	Сентябрь 2024	Зам. директора по НМР, председатель Клуба молодых педагогов
Посещение уроков молодых специалистов	В течение года	Зам. директора по НМР, наставники
Изучение требований, предъявляемых к уровню знаний и умений учащихся	В течение года	Наставники
Проведение консультаций по анализу и самоанализу урока, планированию уроков обобщения и систематизации знаний, организации индивидуальной работы с различными категориями учащихся	В течение года	Наставники
Подведение итогов работы, определение направлений работы на следующий учебный год	Май 2025	Молодые специалисты, наставники